

Bilaga 2

Förhandlingsordning

mellan Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation (AFO) och Svenska Folkhögskolans Lärarförbund (SFHL).

§ 1 Avtalets giltighet

Mom 1

Avtalet gäller anställda vid folkhögskolor anslutna till AFO.

§ 2 Allmänna förutsättningar

Det förutsätts, att arbetsgivare och arbetstagare genom ömsesidigt hänsynstagande söker i samförstånd ordna sina gemensamma angelägenheter och såvitt möjligt förebygga uppkomsten av tvist.

§ 3 Förhandlingsordning

Påkallas från endera parten förhandling skall följande ordning gälla:

a) Lokal förhandling

Förhandling mellan arbetsgivaren och arbetstagarnas lokal fackliga organisation (lokal förhandling). Med lokal organisation avses lokalavdelning eller arbetstagare på arbetsplatsen som den fackliga organisationen utsett därtill.

Lokal förhandling ska påbörjas snarast möjligt och senast tre veckor från dagen för dess påkallande, såvida ej parterna enas om uppskov.

Kan uppgörelse ej uppnås vid lokal förhandling, ankommer det på part, som vill fullfölja ärendet, att hänskjuta frågan till central förhandling.

b) Central förhandling

Förhandling under medverkan av AFO och fackets centrala organisation (central förhandling).

Framställning om sådan förhandling ska göras hos motparten senast två månader från den dag den lokala förhandlingen avslutas med nedanstående avsteg.

Framställan om central förhandling

- beträffande MBL §§ 11, 12, 14 och 38 ska ske inom 7 kalenderdagar,
- beträffande MBL §§ 34 och 35 ska ske inom 10 kalenderdagar (av arbetsgivaren), räknat från den dag lokala förhandlingen är avslutad.

Påkallas ej förhandling inom föreskriven tid, förloras rätten till förhandling.

Central förhandling ska påbörjas snarast möjligt och senast tre veckor från dagen för dess påkallande såvida ej parterna enas om uppskov.

c) Tvisters handläggning

Kan enighet ej uppnås vid dessa förhandlingar, ska tvisten hänskjutas till avgörande av skiljenämnd i den ordning lagen om skiljemän stadgar. Skiljemännens antal ska vara tre, av vilka vardera parten utser en och de sålunda utsedda sig emellan utser den tredje. Underlåter part att utse skiljeman eller kunna de av parterna utsedda skiljemännen ej enas om tredje ledamot, skall på parts ansökan skiljeman utses av Landsorganisationens styrelse eller, i tvist där Landsorganisationen är part, av medlingsinstitutet.

d) Preskription av anspråk

Om förhållande, vartill rättsanspråk enligt kollektiv eller enskilt avtal hänför sig, varit känt på arbetsgivarsidan eller AFO respektive den lokala fackliga organisationen eller enligt § 3a särskilt utsedda arbetstagare på arbetsplatsen eller fackets centrala organisation i fyra månader utan att förhandling begärts enligt bestämmelserna i denna paragraf, har parten därefter förlorat rätten att påkalla förhandling rörande anspråket.

Oberoende av sådan kännedom om förhållandet är rätten att påkalla förhandling förlorad, om förhållandet ligger mer än två år tillbaka i tiden.

Protokollsanteckningar

1. Som avslutningsdag för lokal respektive central förhandling skall anses den dag, då berörd part alternativt parter i förhandlingsprotokoll förklarat förhandlingen avslutad, eller på annat sätt givit motparten, skriftligt besked om att denne anser förhandlingen avslutad.
2. För att underlätta behandlingen av lokala frågor är det lämpligt att vardera parten utser en företrädare med uppgift att svara för kontakten med motparten; meddelande om företrädares namn bör lämnas motparten utan dröjsmål. Det får ankomma på de lokala parterna att avgöra huruvida ytterligare anordningar behöver vidtagas för handläggningen av de lokala frågorna.
3. Om det förhållande, vartill rättsanspråk hänför sig regleras i lag om anställningsskydd skall istället för de i § 3 ovan angivna tidsfristerna gälla i nämnda lag angivna tidsfristerna.

§ 4 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 maj 2007 till och med den 30 april 2010. Om avtalet inte sagts upp av endera parten senast tre månader före giltighetstidens utgång prologernas det för ytterligare ett år åt gången.