

# Allmänna anställningsvillkor

## Bilaga 2

Parterna är överens om att Branschavtal Folkhögskola och Skola/Utbildning förlängs att gälla under tiden 2010-05-01 -2012-04-30 med följande tillägg och ändringar:

## § 2 Anställning

### Mom. 2 Provanställning

Vid tillsvidareanställning på befattning som rektor eller motsvarande befattning direkt underställd styrelsen, då arbetsgivaren finner det nödvändigt på grund av särskilda omständigheter, exempelvis när tidigare chefserfarenhet saknas, kan anställningen inledas med provanställning under högst tolv månader.

#### *Anmärkning*

För provanställningen gäller i övrigt 6 § och 31 § LAS, med den skillnaden att underrättelsetiden för att avbryta provanställningen i förväg eller tidsfristen för att ge besked om att provanställningen inte ska övergå i en tillsvidareanställning, är tre månader för arbetsgivaren och en månad för arbetstagaren.

### Mom. 2:1 Timanställda

Momentet utgår från 1 januari 2011.

## § 7 Arbetstid

### Mom. 3 Ordinarie arbetstid för arbetstagare utan årsarbetstid och ferier

#### *Anmärkning*

Arbetstagare som har ordinarie arbetstid förlagd på vardagar, dock ej lördagar, ges en ledig arbetsdag att ta ut under det kalenderår nationaldagen infaller på en lördag eller söndag.

Arbetstagare som har sin arbetstid förlagd på vardagar, inklusive lördagar, ges en ledig arbetsdag att ta ut under det kalenderår nationaldagen infaller på en söndag.

**Mom. 3:1 Flexibel arbetstid**

Lokala parter kan träffa kollektivavtal om flexibel arbetstid och om vilka arbetsplatser och/eller vilka anställda som omfattas. Sådana avtal kan även gälla utläggning av sk klämdagar.

Lokala parter kan träffa kollektivavtal om en beräkningsperiod om högst tolv månader.

**§ 13 Föräldralön****Mom. 1 Rätt till föräldralön**

Nytt 2:a stycke

En förutsättning för rätt till föräldralön är att arbetstagaren fram till barnets födelse eller vid mottagande av adoptiv- eller fosterbarn varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd och att föräldraledigheten tas ut i en sammanhängande ledighet om minst en månad per tillfälle.

**Mom. 2 Tid då föräldralön betalas**

Föräldralön betalas under högst fem månader om arbetstagen varit anställd hos arbetsgivaren i minst ett år. Föräldralön betalas inte för längre tid än ledigheten omfattar.

**Mom. 3 Föräldralönens storlek**

Föräldralön utgörs av en månadslön minus 30 avdrag enligt följande.

För varje frånvarodag med rätt till föräldraledighet (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs avdrag per dag med

$90\% \times \text{månadslönen} \times 12$

365

Avdraget får dock högst uppgå till

$90\% \times 10 \times \text{prisbasbeloppet}$

365

Föräldralön utbetalas i den ordinarie lönerutinen i samband med föräldraledigheten.

**§ 14 Ledighet****Mom. 1 Permisson**

*I rubriken och i texten ändras permission till kort ledighet med lön.*

**§ 15 Uppsägning****Mom. 2 Uppsägning från arbetsgivarens sida*****Mom. 2:1 Uppsägningstid***

Utgår.